

2025

**MEMORIA DE  
ACTIVIDADES  
ASPAYM - GRANADA**

“ASOCIACIÓN DE PERSONAS CON LESIÓN  
MEDULAR Y OTRAS DISCAPACIDADES  
FÍSICAS DE GRANADA”

# ÍNDICE

<b>1. INTRODUCCIÓN</b>	<b>03</b>
<b>2. PRESENTACIÓN DE ASPAYM GRANADA</b>	<b>04</b>
2.1. MISIÓN, VISIÓN, VALORES Y OBJETIVOS	
2.2. ESTRUCTURA INSTUCIONAL	
2.2.1. JUNTA DIRECTIVA	
2.2.2. ASAMBLEAS	
2.2.3. EQUIPO TÉCNICO	
2.3. MEDIOS TÉCNICOS E INFRAESTRUCTURAS	
2.4. ESPACIOS WEB	
2.5. SOCIOS/AS	
2.6. ENTIDADES COLABORADORAS	
<b>3. PROGRAMAS Y SERVICIOS</b>	<b>19</b>
3.1. SERVICIO DE INFORMACIÓN, ORIENTACIÓN Y ASESORAMIENTO	
3.2. SERVICIO DE TRANSPORTE ADAPTADO	
3.3. SERVICIO DE EMPLEO Y FORMACIÓN	
3.4. ÁREA DE ATENCIÓN PSICO-SOCIAL	
3.4.1. SERVICIO DE ATENCIÓN PERSONAL Y VIDA AUTÓNOMA	
3.4.2. SERVICIO DE ASISTENCIA PERSONAL	
3.4.3. SERVICIO DE FISIOTERAPIA	
3.4.4. SERVICIO DE ATENCIÓN PSICOLÓGICA	
3.4.5. CAMPAÑA DE PREVENCIÓN DE ACCIDENTES DE TRÁFICO	
3.4.6. PROGRAMA TODOS AL CINE	
3.5. ÁREA DE MUJER	
3.6. DEPORTE ADAPTADO	
<b>4. CURSOS, EVENTOS, TALLERES Y CERTIFICADOS</b>	<b>34</b>
<b>5. REUNIONES Y ACUERDOS MANTENIDOS</b>	<b>62</b>
<b>6. CUANTIFICACIÓN DE LOS DATOS</b>	<b>64</b>
<b>7. ACTIVIDADES DE OCIO Y TIEMPO LIBRE</b>	<b>66</b>

## 1. INTRODUCCIÓN

Aspaym Granada es una asociación sin ánimo de lucro creada en 1981 con CIF: G18056374 y legalmente inscrita en el registro de asociaciones el 15 de abril de 1986 con número 1164 de la sección 1ª; tiene más de 40 años de actividad, goza de plena autonomía jurídica para su gestión y cuenta con **332 socios/as** de los cuales, casi su totalidad son afectados/as de lesión medular o una grave discapacidad física.

El 13 de septiembre de 2010 Aspaym Granada es declarada entidad de Utilidad Pública por el Ministerio del Interior y posteriormente inscrita en el registro municipal de entidades ciudadanas con N° 357 de la sección 1ª.

En la actualidad, Aspaym Granada dispone de los siguientes recursos:

Una sede, situada en la capital granadina donde se recibe, atiende y ayuda a los socios; un centro residencial para personas con gran discapacidad física gravemente afectadas. R.G.A Aspaym Granada; una clínica sanitaria, en el que ofrecemos tanto fisioterapia como un servicio de atención psicológica; un taller especializado en la adaptación de todo tipo de vehículos para personas con discapacidad con más de 25 años de experiencia y un servicio de transporte adaptado.

Además, contamos con un programa de Escuela de Pacientes dedicado a las personas con lesión medular, que facilita un espacio de información e intercambio de experiencias entre pacientes con esta patología. A través de ella, los lesionados medulares son los profesores y profesoras de otras personas recién diagnosticadas compartiendo lo que han aprendido en su convivencia con la enfermedad.

Entre nuestros servicios, destaca el Programa de Atención Personal y Vida Autónoma (APVA) que consiste en la prestación de un servicio integral a personas con discapacidad gravemente afectadas, con un elevado nivel de dependencia, mediante el cual se pretende mejorar su calidad de vida, fomentar la autonomía personal y evitar su institucionalización, teniendo como base fundamental en el desarrollo del mismo la participación del usuario/a en la realización de las tareas y su implicación directa en los objetivos.

Este programa pretende un incremento de la autonomía personal de los usuarios/as, introduciendo pequeños cambios en el ambiente y en las conductas de las personas que los hagan menos dependientes de la ayuda de los demás en la vida cotidiana. En la

actualidad el equipo de trabajo directo está compuesto por una coordinadora, cinco auxiliares, y 19 usuarios/as en Granada capital y su área metropolitana.

Así mismo, realizamos actividades dirigidas a nuestros/as socios/as con el objetivo de prevenir la dependencia o el agravamiento de esta, para las personas que ya están en esa situación, y promover la autonomía personal.

Finalmente, ofrecemos un programa de Turismo Inclusivo y Actividades Culturales.

## 2. PRESENTACIÓN DE ASPAYM – GRANADA

Para llevar a cabo sus actuaciones, Aspaym Granada se rige por el principio de **"Igualdad real y efectiva de todos los ciudadanos y ciudadanas"**. La Asociación nace con fines sociales, científicos, culturales, de utilidad pública y sin ánimo de lucro.

Aspaym Granada se enfoca principalmente en promover y fomentar la salud, atención especializada, prevención, rehabilitación, apoyo psicológico y la gestión de centros residenciales. Además de motivar a los asociados/as a participar en las actividades de la asociación y de la sociedad en general, y, a su vez, facilitar al asociado/a una atención personalizada dirigida a la consecución de una vida autónoma no dependiente a través de las ayudas técnicas que sean necesarias.

### 2.1. MISIÓN, VISIÓN, VALORES Y OBJETIVOS

#### Misión

La prioridad absoluta de Aspaym Granada es la atención a sus asociados, incluyendo el desarrollo y gestión de centros y servicios para los miembros de la asociación y de todos aquellos campos que mejoren su integración social y normalización.

#### Visión

- Abrir nuevos caminos de inclusión social, vinculados en la promoción del ocio en el mundo de la discapacidad y personas parapléjicas.
- Ser modelo de reflexión y transformación social en la sociedad a través del compromiso personal, con la comunidad y los servicios.
- Profundizar en el trabajo de ayuda a las personas afectadas/os de lesión medular o una grave discapacidad física, así como apoyo personal y de asesoramiento.

- Para llevar a cabo sus actuaciones, Aspaym Granada se rige por el principio de «Igualdad real y efectiva de todos los ciudadanos y ciudadanas».

## Valores

Los valores de Asociación Aspaym Granada se pueden clasificar en tres categorías:

### **A. Las personas y sus derechos en el marco de los distintos entornos sociales y vida en comunidad.**

- Igualdad real y efectiva en el ejercicio de derechos y no discriminación.
- Integración y participación.
- Autonomía y dignidad de las personas.
- Accesibilidad Universal.

### **B. Sistema de Servicio, Programa y Prestaciones.**

- Universalidad.
- Responsabilidad pública.
- Aseguramiento de la calidad.
- Libertad de elección y control de servicios.

### **C. La Organización de Aspaym Granada.**

- Compromiso con las personas.
- Cohesión asociativa.
- Diálogo y reivindicación.
- Comunicación y coordinación.
- Transparencia.
- Calidad y ajuste en gestión de servicios.
- Participación.

## Objetivos

- ✚ Remover todos los obstáculos que impidan la integración social de todos/as los/as lesionados/as medulares y personas con gran discapacidad física, facilitarles los conocimientos, formación y aptitudes necesarias para su plena integración socio-cultural-laboral.
- ✚ Promover la participación del colectivo representado en los planes de prevención y rehabilitación de las diferentes discapacidades, así como la participación y colaboración con las administraciones públicas locales, autonómicas, estatales, internacionales y entidades privadas en el desarrollo de las normas, leyes, reglamentos, y demás disposiciones que afecten a todos/as los/as lesionados/as medulares y personas con gran discapacidad física.

- ✚ La promoción y realización de actividades de carácter cultural, formativo, deportivo, lúdico, técnico, de gestión de empleo, relacionadas con las personas con discapacidad.
- ✚ El debido asesoramiento personal, técnico, laboral, jurídico y cualquier otro que pudiera resultar necesario al lesionado/a medular y persona con discapacidad física.
- ✚ La defensa de los derechos e intereses de los/as asociados/as en todos los ámbitos.
- ✚ La colaboración e integración en otras asociaciones y organizaciones cuyos fines sean análogos.
- ✚ Aquellos otros que relacionados con su actividad le asigne la Asamblea General, las disposiciones vigentes y aquellas que puedan promulgarse en el futuro.
- ✚ Trabajar en la Cooperación Internacional y la Acción Humanitaria en beneficio del colectivo de personas con discapacidad y sus familiares en naciones distintas a España a través de proyectos de cooperación que contribuyan a mejorar sus condiciones de vida, así como a incentivar las relaciones y tutorías con los movimientos asociativos de discapacitados.
- ✚ El transporte adaptado dirigido a personas con movilidad reducida.

Aspaym Granada se constituye como una Entidad de servicios para los/as lesionados/as medulares y personas con gran discapacidad física, siendo sus principales principios de actuación:

- ✚ Promover y fomentar la sanidad, atención especializada, prevención, rehabilitación, apoyo psicológico y creación de Centros para la atención de los/as asociados/as.
- ✚ Motivar a los/as asociados/as a participar en las actividades de la asociación y de la sociedad en general.
- ✚ Facilitar al asociado/a una atención personalizada dirigida a la consecución de una vida autónoma no dependiente, a través de las ayudas que sean necesarias.

## 2.2. ESTRUCTURA INSTITUCIONAL

### 2.2.1. JUNTA DIRECTIVA

---

Desde las últimas elecciones, la Junta Directiva está compuesta por:

NOMBRE	CARGO
D. José Manuel Benedito	PRESIDENTE
D. Juan Antonio Ledesma Heras	VICEPRESIDENTE
D. Jorge Jiménez Díaz	SECRETARIO
D <sup>a</sup> Francisca Martínez Martos	VOCAL
D. Armando López García	VOCAL
D <sup>a</sup> Alcázar García Ruíz	VOCAL
D. Ramón Rodríguez Hernández	TESORERO

#### **Las reuniones de este órgano a lo largo del año han sido:**

- Junta Directiva N° 82 celebrada el 17 de marzo de 2025.
- Junta Directiva N° 83 celebrada el 11 de abril de 2025.
- Junta Directiva N° 84 celebrada el 28 de abril de 2025 y el 12 de mayo de 2025.
- Junta Directiva N° 85 celebrada el 16 de diciembre de 2025.

Además, se han llevado a cabo otras reuniones para tratar asuntos de diferente índole, sobre la Residencia, programas, proyectos... etc. También, se han llevado a cabo varias reuniones de distintas Comisiones y Consejos de Administración.

## 2.2.2. ASAMBLEAS

---

### ○ Asamblea General Ordinaria de socios

La Asamblea Ordinaria de socios de 2025 se celebró el **14 de junio** de forma presencial en el Restaurante Ruta del Vino, con la participación de 30 socios/as y 10 técnicos/as.

Se trató de una asamblea muy especial, ya que se dedicó una parte de ésta a realizar un homenaje a Manuel Sánchez, ex gerente de Aspaym Granada y a Encarnación Rodríguez, ex directora de Residencia Aspaym Granada.

Tras su celebración, las personas asistentes, junto con sus acompañantes, disfrutaron de una comida y de una agradable jornada de convivencia, fortaleciendo así los lazos entre los miembros de la entidad.



### ○ **Asamblea General Extraordinaria**

La Asamblea General Extraordinaria tuvo lugar el **27 de septiembre**, pudiendo asistir tanto de forma presencial en nuestras instalaciones del edificio Fundación CajaGranada como online vía Zoom. A esta asistieron 34 socios/as y 5 técnicos/as.

Cabe destacar que uno de los puntos tratados en esta asamblea fue la **dimisión del cargo de Presidente de Aspaym Granada, por parte de Antonio Millán** y disolución de la Junta Directiva del momento.

Tras esta, los asistentes disfrutaron de un picoteo en la cafetería del centro.



### ○ **Asamblea Extraordinaria - Elecciones**

La Asamblea Extraordinaria, en la que se celebraron las elecciones a la nueva Junta Directiva de Aspaym Granada, se celebró el **15 de noviembre** de forma presencial en nuestras instalaciones del edificio Fundación CajaGranada. En esta asamblea participaron un total de 39 socios/as y 7 técnicos/as.

Al finalizar, los asistentes pudieron disfrutar de un picoteo en la cafetería del centro.



### 2.2.3. EQUIPO TÉCNICO

---

- ✓ Trabajadora Social: Paula Martínez Aranda
- ✓ Psicólogo Clínico: Diego Carmona Gallego
- ✓ Fisioterapeuta: Débora Troitiño del Río
- ✓ Fisioterapeuta: Miguel Ángel Moreno Rivas
- ✓ Pedagoga: Maria José Alonso Suárez
- ✓ Orientadora Laboral: Maria Soledad Oña Lozano
- ✓ Técnica de Empleo: Judit Alcalde Vargas
- ✓ Responsable de Comunicación: Raquel Bautista Patón
- ✓ Orientadora Andalucía Orienta: Carmen Navarro Pérez
- ✓ Orientador Andalucía Orienta: Sergio Cara Rueda
- ✓ Orientadora Andalucía Orienta: Cristina Mora Olivas
- ✓ Orientadora Andalucía Orienta: Inmaculada Martínez Hernández
  
- ✓ Cinco Auxiliares de Atención Socio-sanitaria a Personas en el domicilio, compuesto por: Clara Fernández Torres, Estefanía Padilla de Haro, María Dolores Fernández Cortés, Cristina Muñoz Urbano y Rosana Rodríguez Bustos.
  
- ✓ El número total de trabajadores/as de Aspaym Granada en 2025 ha sido de 34 personas, 7 hombres y 27 mujeres.

En cuanto al equipo técnico de nuestra Residencia, va en aumento conforme a las necesidades del personal que surgen con los nuevos residentes. En 2025 ha habido una plantilla media compuesta por 63 personas, de las cuales 50 personas tienen una discapacidad igual o superior al 33 %.

## 2.3. MEDIOS TÉCNICOS E INFRAESTRUCTURAS

Actualmente Aspaym Granada cuenta con:

### ASOCIACIÓN ASPAYM GRANADA Y FISIOTERAPIA ASPAYM:

Sita en la calle Escritor Miguel Toro, N°7 18006 Granada, el local cuenta con un espacio útil de 150 m2 aproximadamente, y tiene la siguiente distribución y equipamiento:

- Una recepción y despacho de administración.
- Un despacho habilitado para las sesiones psicológicas.
- Una sala de aparataje de rehabilitación, donde se encuentran las siguientes máquinas: magnetoterapia, infrarrojos y ultrasonidos.
- Dos salas de tratamiento individual, equipadas con camilla regulable.
- Una sala multifuncional.
- Una sala de espera.
- Dos aseos.
- Un archivo.
- Una sala de limpieza/mantenimiento.



## R.G.A ASPAYM GRANADA

Aspaym Granada cuenta con un centro residencial para personas con gran discapacidad física gravemente afectadas. R.G.A Aspaym Granada, sita en la C/Bérchules, 1 de Granada. Inaugurada en marzo de 2014 la Residencia Aspaym Granada cuenta con un espacio de 4000m<sup>2</sup>. Con capacidad para 65 usuarios/as y un total de 38 habitaciones completamente adaptadas.

Dispone de un sistema de gestión de calidad basado en la mejora continua de su servicio sanitario, el cual sigue el modelo andaluz de certificación de la calidad sanitaria (de la Agencia de Calidad Sanitaria de Andalucía).



La certificación es el resultado de un proceso que incluye una autoevaluación y una evaluación externa, en la que evaluadores cualificados garantizan que el servicio se ajusta a los estándares de calidad definidos para él.

Desde el año 2022, la Residencia cuenta con una planta solar fotovoltaica de 45,08 kWp de capacidad para su autoabastecimiento, con el objetivo de reducir costes de luz y mantener los servicios que permiten mejorar la calidad de vida de 157 personas, entre ellas, 65 personas con discapacidad gravemente afectadas.



Nuestra residencia ofrece una amplia cartera de servicios profesionales y especializados. Disponemos de área de fisioterapia, psicología, trabajo social, enfermería, médico, talleres ocupacionales, de ocio y tiempo libre e informática.

## COMUNICACIÓN ADAPTADA S.L.

Comunicación Adaptada promueve la vida autónoma e independiente de las personas con discapacidad tanto por su condición de Centro Especial de Empleo, en el que al menos un 70% de su plantilla cuenta con alguna discapacidad, como por la oferta de servicios dirigidos a facilitar el día a día de las personas con discapacidad y mejorar su calidad de vida.

Se dan soluciones a las necesidades, tanto de particulares como de empresas, de mantenimiento de edificios, adaptación de vehículos, transporte adaptado y ortopedia online. Así mismo, fomentamos la integración laboral de personas con discapacidad en todos los servicios que prestamos.

El número total de trabajadores/as de Aspaym Granada en 2025 ha sido de 9 trabajadores, en concreto 8 hombres y 1 mujer, de los cuáles 6 con discapacidad.



## 2.4. ESPACIOS WEB

Aspaym Granada es consciente de la gran importancia que supone tener visibilidad en Internet, por ello, cada vez más, está aumentando su presencia en la red a través de la elaboración de páginas webs y la difusión de contenido en las principales redes sociales, en las que se informa de todos los servicios disponibles y de las actividades que lleva a cabo la Asociación.

En la actualidad, Aspaym Granada dispone de varias páginas webs.

### 2.4.1. ASOCIACIÓN ASPAYM GRANADA

En el año 2017 se creó una página web específica para Asociación Aspaym Granada, [www.aspaymgranada.org](http://www.aspaymgranada.org). En ella, se informa de todos los servicios que ofrecemos y se mantiene actualizado a nuestros socios y socias sobre las actividades que se llevan a cabo.



La entidad dispone de cuenta en Google My Business para gestionar su presencia en Google y cuentas en las redes sociales, en este caso, Facebook (@aspaym.granada), Instagram (Aspaym.granada), Twitter (@AspaymGranada) y LinkedIn (Aspaym Granada).

### 2.4.2. MEDULAR DIGITAL

La creación de la web Medular Digital, [www.medulardigital.com](http://www.medulardigital.com), nace promovida por personas asociadas a la entidad, así como diferentes colaboradores tales como periodistas, médicos u otros profesionales del ámbito sociosanitario que trabajan en el ámbito de la discapacidad.

Se aporta una visión diferente de las realidades que nos afectan, siempre en positivo, siendo muy activos y renovando constantemente el contenido. El objetivo de esta página es la de ser una web de servicios que informe, asesore y apoye a las personas que tengan dificultades. Se presta una especial atención a los problemas de salud y su prevención.



Cabe destacar que esta web fue totalmente rediseñada en el año 2022 y como el resto de organizaciones, dispone de cuentas en las redes sociales, en este caso en Twitter (@MedularDigital) y YouTube (medulardigital).

### 2.4.3. FISIOTERAPIA ASPAYM

Durante el año 2022 se elaboró una web para Fisioterapia Aspaym, <http://www.fisioterapiaaspaym.com/>. En ella, se especifican los servicios de la clínica, las dolencias que pueden tratarse y se muestra el equipo y las instalaciones con las que cuenta.



Además, dispone de una cuenta en Google My Business para gestionar su presencia en Google y cuentas en las redes sociales, en este caso, Facebook (Fisioterapia Aspaym) e Instagram (fisioterapiaaspaym).

#### 2.4.4. RESIDENCIA ASPAYM GRANADA

---

En el año 2022 se creó una web propia para Residencia Aspaym Granada, [www.residenciaaspaym.com](http://www.residenciaaspaym.com). En ella, se explica la función principal de la residencia, se muestran las instalaciones de esta y se informa de los servicios que ofrece la entidad y del día a día de los usuarios y usuarias que residen en ella.



Del mismo modo que el resto de organizaciones, la residencia dispone de una cuenta en Google My Business para gestionar su presencia en Google y cuentas en las redes sociales, en este caso, Instagram ([residencia.aspaymgranada](https://www.instagram.com/residencia.aspaymgranada)) y Facebook (Residencia Aspaym Granada).

#### 2.4.5. COMUNICACIÓN ADAPTADA

---

La página web de CEADAM, <https://www.ceadam.com/>, ha pasado a llamarse Comunicación Adaptada (CEADAM), como parte del proceso de integración del taller de adaptación de vehículos en Comunicación Adaptada. En ella se ofrecen distintos tipos de ayudas a la conducción y se informa de cuáles son las adaptaciones a realizar en un vehículo según el tipo de discapacidad del cliente.

La web de Comunicación Adaptada engloba la actividad de CEADAM y Comunicación Adaptada, la cual amplía la oferta de servicios. Durante el año 2023 se ha finalizado el desarrollo de la web y se incluyó la tienda online de productos ortopédicos y baterías de sillas de ruedas eléctricas.



Tanto CEADAM como Comunicación Adaptada, disponen de una cuenta en Google My Business para gestionar su presencia en Google y se hace difusión de la actividad de ellas en las redes sociales de Aspaym Granada.

## 2.5. SOCIOS/AS

En 2025, Aspaym Granada ha contado con un total de **332 socios/as numerarios/as** y 80 socios/as colaboradores, la mayoría pertenecen a Granada y su provincia. Por lo que se situaría con un total de 412 personas entre socios/as numerarios/as y colaboradores.

SOCIOS/AS	
Hombres	196
Mujeres	136
TOTAL	332

## 2.6. ENTIDADES COLABORADORAS

En este año se han ejecutado más de 20 proyectos de diferentes convocatorias públicas y privadas, como son:

- **CONSEJERÍA DE INCLUSIÓN SOCIAL, JUVENTUD, FAMILIAS E IGUALDAD / JUNTA DE ANDALUCÍA.**
  - SUBVENCIONES EN RÉGIMEN DE CONCURRENCIA COMPETITIVA, EN MATERIA DE PERSONAS MAYORES, PERSONAS CON DISCAPACIDAD, REFORMA Y EQUIPAMIENTO DE CENTROS DE SERVICIOS SOCIALES COMUNITARIOS, COMUNIDAD GITANA, PERSONAS MIGRANTES, PERSONAS SIN HOGAR, SOLIDARIDAD Y GARANTÍA ALIMENTARIA, IGUALDAD DE TRATO Y NO DISCRIMINACIÓN DE LAS PERSONAS LGTBI, ACCIÓN SOCIAL, VOLUNTARIADO, CONCILIACIÓN, PARTICIPACIÓN CIUDADANA, INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN SOCIAL, EN EL ÁMBITO DE LAS COMPETENCIAS DE LA CONSEJERÍA. LINEA 5. SUBVENCIONES INSTITUCIONALES PARA PROGRAMAS Y MANTENIMIENTO EN EL ÁMBITO DE LA DISCAPACIDAD.
    - *Programas* (Octubre 2025 – Diciembre 2025)
  - *Proyecto ERACIS+ para zonas desfavorecidas* (Enero 2024-Mayo 2025)

- CONVOCATORIA CON CARGO AL 0,7 IRPF:
  - Con Federación de Asociaciones ASPAYM Andalucía
    - ✓ Programa: “Atención Personal y Vida Autónoma ”
    - ✓ Programa: “Rehabilitación”
    - ✓ Programa: “¿Me necesitas? Aquí estoy”
  - Con Federación Nacional ASPAYM
    - ✓ Programa: “Rehabilitación Física y Prevención de las Situaciones de Dependencia en las Personas con Lesión Medular”
    - ✓ Programa: “Cuida-te 2.0”
    - ✓ Programa: “Transición a la Vida Independiente”
    - ✓ Programa: “Escuela de Pacientes: La Mujer con Lesión Medular”

## - CONSEJERÍA DE EMPLEO, EMPRESA Y TRABAJO AUTÓNOMO

- PROGRAMAS DE ORIENTACIÓN PROFESIONAL Y ACOMPAÑAMIENTO A LA INSERCIÓN. *Andalucía Orienta* (Agosto 2024-Julio 2025) (Agosto 2025-Julio 2026)
- PROGRAMAS DE ORIENTACIÓN PROFESIONAL, ACOMPAÑAMIENTO A LA INSERCIÓN, EXPERIENCIAS PROFESIONALES PARA EL EMPLEO Y ACCIONES EXPERIMENTALES, REGULADOS POR EL DECRETO 85/2003. *T-Acompañamos. Programa de Proyectos Integrales para la Inserción Laboral*. (Enero 2024- Mayo 2025)
- *Formaciones de Cualificación y Recualificación de Población Activa*. (Febrero-Mayo 2025).

## - FUNDACIÓN ONCE.

- CONVOCATORIA DE AYUDAS ECONÓMICAS PARA LA SELECCIÓN DE OPERACIONES PARA EL REFUERZO DE LA EMPLEABILIDAD DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD PSICOSOCIAL – AÑO 2024-2025. PROGRAMA DE EMPLEO JUVENIL FSE+ 2021-2027. *Apoyo dirigido al empleo para jóvenes con discapacidad psicosocial*. (Marzo– Junio 2025).
- *Formación en Auxiliar de Conserje para Personas con Discapacidad*. (Enero-Marzo 2025).
- *Esenciales* (Septiembre-Diciembre 2025).

## - DIPUTACIÓN DE GRANADA

- CONVOCATORIA DE SUBVENCIONES PARA ENTIDADES SIN ÁNIMO DE LUCRO DE LA PROVINCIA DE GRANADA. CONVOCATORIA 2025. *Atención Multidisciplinar para una Mejora de la Calidad de Vida en Personas con Lesión Medular y Grandes Discapacidades Físicas de Granada*. (Septiembre – Diciembre 2025)

## - DIRECCIÓN GENERAL DE TRÁFICO (DGT)

- *Servicio de atención física y mental para las personas con lesión medular víctimas de un accidente de tráfico y sus familias.* (Noviembre 2024 – Mayo 2025) y (Mayo – Octubre 2025)
- *Atención jurídica, social y laboral dirigida a las personas con lesión medular víctimas de un accidente de tráfico y sus familias.* (Noviembre 2024 – Mayo 2025) y (Mayo – Octubre 2025)
- *Proyecto 03: Campaña “No corras, no bebas, no cambies de ruedas”.* (Octubre 2025)
- *Proyecto 04: Campaña “Discapacidad y seguridad vial” y “Conduce con seguridad, no arriesgues tu futuro”.* (Octubre 2025)

## - AGENCIA DIGITAL DE ANDALUCÍA

- *Aprende Volando.* (Noviembre 2025)



### 3. PROGRAMAS Y SERVICIOS

#### 3.1 SERVICIO DE INFORMACIÓN, ORIENTACIÓN Y ASESORAMIENTO

Se ofrece toda la información relacionada con los servicios que cuenta la Asociación, desarrollo de actividades de atención, telefónica y presencial, derivación a los distintos profesionales, envío de la información, cartas, notificaciones, escritos e instancias, etc.

Las consultas resueltas versan sobre todo tipo de información de interés, desde las resoluciones de dudas sobre accesibilidad, hasta el asesoramiento en materia de discapacidad, compatibilidad de prestaciones, tramitación de ayudas, empleo etc.

En los casos para los que no se cuenta con la información requerida o no es competencia de nuestra Entidad, se realizan derivaciones directas a otras entidades u organismos competentes, intentando que el/la usuario/a nunca quede sin atender.

Las gestiones realizadas en 2025 se pueden resumir en:

- Atención psico-social llevada a cabo por una trabajadora social y un psicólogo clínico.
- Presentación de proyectos y subvenciones.
- Seguimiento y justificación de los proyectos concedidos en 2024.
- Realización de informes sociales.
- Atención social directa.
- Gestión y coordinación del servicio de Atención Personal y Vida Autónoma (realización de informes, cuadrantes de horarios, coordinación con las auxiliares, organización de vacaciones, facturación mensual, encuestas, memorias de seguimiento, justificación final, etc.).
- Información y/o tramitación de distintas ayudas o prestaciones:
  - Ayudas individuales de la Consejería de Salud, Salud y Políticas Sociales.
  - Certificados de Discapacidad.
  - Tarjetas de aparcamiento para personas con movilidad reducida.
  - Valoración de la dependencia.
  - Multas de tráfico.
  - Accesibilidad y barreras arquitectónicas.
- Coordinación y colaboración con la DGT, en Campañas de Prevención de lesiones medulares, en Accidentes de Tráfico y otras colaboraciones realizadas en esta materia.

### **3.2. SERVICIO DE TRANSPORTE ADAPTADO**

Este servicio está operativo desde mayo de 2018, gracias a la colaboración de Fundación Once.

Desde entonces contamos con servicio de transporte adaptado propio de la entidad. Los servicios que hemos ofrecido han sido principalmente para traslados de nuestros usuarios/as a visitas médicas, servicios de rehabilitación, además de proporcionar transporte para todas las actividades que hemos planteado desde Aspaysm.

Contamos con tres vehículos y un microbús, para aumentar la capacidad de los desplazamientos y mejorar el servicio.



### 3.3. SERVICIO DE EMPLEO Y FORMACIÓN

Generamos oportunidades de empleo dirigidas a personas con discapacidad a través de formaciones, talleres e itinerarios de inserción y de nuestros Centros Especiales de Empleo (CEE) Residencia Aspaym Granada y Comunicación Adaptada, en los que se mantiene el compromiso de que al menos un 70% de la plantilla tenga discapacidad. (Real Decreto 2273/1985 de 4 Diciembre aprobación del Reglamento de los CEE).

### 3.4. ÁREA DE ATENCIÓN PSICO - SOCIAL

#### 3.4. 1. SERVICIO DE ATENCIÓN PERSONAL Y VIDA AUTÓNOMA

El Programa de Atención Personal y Vida Autónoma (APVA) consiste en la prestación de un servicio integral a personas con discapacidad gravemente afectadas, con un elevado nivel de dependencia, mediante el cual se pretende mejorar su calidad de vida, fomentar la autonomía personal y evitar su institucionalización, teniendo como base fundamental en el desarrollo del mismo la participación del usuario/a en la realización de las tareas y su implicación directa en los objetivos.

Este programa pretende un incremento de la autonomía personal de los usuarios/as a través de objetivos de tipo educativo, introduciendo pequeños cambios en el ambiente y en las conductas de las personas que los hagan menos dependientes de la ayuda de los demás en la vida cotidiana.

Este programa debe estar dirigido por profesionales cualificados y supervisado por los miembros de la Junta Directiva de la entidad ejecutante (afectados por Lesión Medular) lo que hace que se tenga un conocimiento real de las necesidades de los usuarios/as, incidiendo así directamente en una optimización de los recursos.

En la actualidad el equipo de trabajo directo del Programa está compuesto por un coordinador, cinco



auxiliares, y 19 usuarios/as en Granada capital y su área metropolitana.

Tipos de atención que se presta:

- Atención Personal.
- Tareas domésticas.
- Ocio y tiempo libre.
- Otro tipo de atención específica.

### **3.4. 2. SERVICIO DE ASISTENCIA PERSONAL**

---

- Asistencia personal de ASPAYM Andalucía.

Este servicio contó con la participación de un total de 2 socias de la entidad, recibido a través de una asistente personal. En dichos servicios se desarrollaron fundamentalmente las funciones de acompañamientos a las usuarias, tanto dentro como fuera del domicilio, y ayuda en las tareas del hogar.

### **3.4. 3. SERVICIO DE FISIOTERAPIA**

---

El servicio de Fisioterapia Aspaym, ubicado en Calle Escritor Miguel Toro, 7, Bajo, 18006 Granada, comienza a dar servicios a los socios y socias de Aspaym en el mes de agosto de 2021. El servicio está dotado de las últimas tecnologías en tratamientos de fisioterapia y rehabilitación, es completamente accesible y cuenta con varias plazas de aparcamiento reservadas para personas con movilidad reducida.

Los socios y socias de Aspaym pagan una tarifa de 10 euros por una sesión de fisioterapia de 30-35 minutos. También, pueden acudir al servicio de fisioterapia con nuestro servicio de transporte adaptado previa solicitud.



### **3.4. 4. SERVICIO DE ATENCIÓN PSICOLÓGICA**

---

Aspaym Granada pone a disposición de sus socios un servicio de atención psicológica individualizada, con el objetivo de ofrecer apoyo emocional y acompañamiento profesional en los diferentes desafíos personales y sociales que puedan surgir.

Las sesiones son impartidas por un psicólogo sanitario cualificado y pueden llevarse a cabo de forma presencial en nuestras oficinas, o bien de manera online a través de videollamada, para facilitar el acceso al servicio según las necesidades y preferencias de cada persona.

Este recurso está especialmente diseñado para contribuir al bienestar psicológico de nuestros socios, promoviendo una mejor calidad de vida y fomentando la salud mental desde un enfoque cercano y profesional.

### 3.4. 5. CAMPAÑA DE PREVENCIÓN DE ACCIDENTES DE TRÁFICO



Desde hace más de 10 años, Aspaym colabora estrechamente en las Campañas de Control de la Alcoholemia de la Dirección General de Tráfico del Ministerio del Interior coordinadas por Federación Nacional ASPAYM bajo el lema “Al volante, cero distracciones”, desarrollada en 10 Comunidades Autónomas.

Aspaym desarrolla esta campaña con la participación activa de voluntarios, personas que con una lesión medular víctimas de un accidente de tráfico, acompañan a los agentes encargados de realizar los controles de alcoholemia. Concretamente, a esta jornada asistieron Diego Carmona, psicólogo de Aspaym Granada y Tomás Martos, voluntario víctima de un accidente de tráfico, que con su presencia y testimonio contribuyeron a la concienciación de los conductores y a la difusión de la campaña informando de los peligros de las distracciones al volante.

Así mismo, el informativo de La 1 de TVE Granada se hizo eco de nuestra participación en esta campaña, contribuyendo de esta manera a la difusión de la misma.

En esta campaña se ha querido prestar especial atención a las posibles distracciones en la conducción y sus graves consecuencias, aspecto que tuvieron la oportunidad de explicar los voluntarios a los y las numerosas personas que la Guardia Civil detuvo. La diversidad de viajeros en la autovía permitió que se pudiese hacer una labor de sensibilización a distintos perfiles de usuarios de la autopista: distintos grupos de edad, grupos de “moteros”, personas que realizan trayectos cortos habituales, visitantes de la capital, usuarios de automóvil o motocicletas, ciclistas...

Tal como manifiestan los voluntarios, prácticamente todas las personas con las que hablaron fueron muy receptivas al mensaje, afirmando muchas ser algo imprudentes respecto a algunas de las recomendaciones y agradeciendo la información prestada, algunos reconocieron que el hecho de que la información fuese facilitada por personas víctimas de accidentes les impactó fuertemente.

### Los objetivos de esta campaña son principalmente:

- ✚ Tomar conciencia de la realidad que vive una persona con discapacidad como consecuencia de un accidente de tráfico.
- ✚ Concienciar a los conductores del peligro de combinar el exceso de velocidad y el abuso de alcohol.
- ✚ Concienciar a los conductores sobre la conveniencia de respetar las normas de tráfico para una conducción segura.
- ✚ Divulgar las consecuencias de las actitudes irresponsables en materia de seguridad vial.
- ✚ Advertir sobre los riesgos de un inadecuado mantenimiento del vehículo.
  
- ✚ Recomendar la puesta a punto de todos los elementos de seguridad del vehículo: neumáticos, frenos, luces, señalización.

En este sentido el eslogan de la Campaña “No corras, No bebas... No cambies de ruedas” adquiere mayor significado ya que en los puntos de control los vehículos que son retenidos, se encuentran con la realidad de las víctimas de accidentes de tráfico, es decir personas reales que han sufrido sus consecuencias.

### 3.4. 6. PROGRAMA TODOS AL CINE

La Asociación y el grupo empresarial KINÉPOLIS continúan en el año 2025 con el programa “TODOS AL CINE”, una iniciativa de ocio inclusivo dirigida a mejorar la calidad de vida y las posibilidades de expansión cultural de las personas con diversidad funcional.

Los socios/as de Aspaym han podido disfrutar de entradas gratuitas para asistir a los últimos estrenos de cine en las salas de KINÉPOLIS Granada, tanto en el Centro Comercial Nevada Shopping como en el Parque Comercial Kinépolis.

Aspaym compra a KINÉPOLIS Granada las entradas al cine y las reparte a un precio reducido entre sus asociados. Los acompañantes de las personas con diversidad funcional también han podido beneficiarse de importantes descuentos.

Aspaym y KINÉPOLIS Granada lanzaron este programa de colaboración como una iniciativa encaminada a mejorar la autonomía personal de las personas con discapacidad, una de las prioridades recogidas en la “Convención de las Naciones Unidas sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad”.

Las instalaciones de KINÉPOLIS Granada reúnen las condiciones de accesibilidad necesarias para garantizar el acceso de las personas usuarias de silla de ruedas y otras discapacidades físicas a las diferentes salas de cine, zonas de restauración y aseos.

El programa “TODOS AL CINE” fue el primer paso en la colaboración iniciada entre Aspaym y KINÉPOLIS Granada. Ambas entidades explorarán nuevas acciones conjuntas para mejorar las opciones de ocio de las personas con diversidad funcional.



Para el presidente de Aspaym Granada, Antonio Millán, el compromiso de KINÉPOLIS con las personas con diversidad funcional ha sido ejemplo a seguir para avanzar en la inclusión social de los colectivos más vulnerables. “Este acuerdo

facilita el acceso de las personas con diversidad funcional a la vida cultural y social de nuestra ciudad y seguiremos trabajando en este camino, con nuevas iniciativas, para nuestros socios/as”, señaló.

### 3.5 ÁREA DE MUJER

El área de mujer de Aspaym Granada, participa en todos los actos y asambleas convocados por el Consejo Municipal de Mujer, y promueve actividades destinadas a las socias que se encuentran dentro de este grupo. Entre algunos de los actos en los que el grupo mujer ha participado este año se encuentra:

#### Manifestación Día de la Mujer 8 de Marzo

El 8 de marzo de 2025 desde nuestra entidad se convocó a todas las personas socias a que participaran en la manifestación con motivo del Día Internacional de la Mujer que organizó el Ayuntamiento de Granada. A esta asistieron una decena de socios/as que contaban con carteles camisetas personalizadas con el lema “Juntas somos más fuertes” y pancartas en las que se podía leer “Por la igualdad” junto al logo de Aspaym Grana



### 3.6. DEPORTE ADAPTADO

Gracias a la integración de la Federación de Asociaciones Aspaym Andalucía con la Asociación Deportiva Granada Integra, los socios de Aspaym Granada podrán disfrutar de nuevos servicios cómo:

- **Charlas de Hábitos de Vida Saludable y Deporte Adaptado**

Organizamos sesiones informativas y talleres para promover hábitos de vida saludables y el conocimiento de deportes adaptados, aumentando la conciencia sobre el bienestar físico y mental.

- **Escuela Deportiva Inclusiva**

Participa en nuestra Escuela Deportiva Inclusiva, donde puedes aprender y practicar deportes como el pádel y el baloncesto en silla de ruedas, fomentando el deporte inclusivo y la diversión.

- **Rutas de Senderismo Accesible**

Disfruta de rutas de senderismo accesibles, permitiendo el contacto directo con la naturaleza. También exploramos y probamos nuevas rutas para garantizar accesibilidad para personas con movilidad reducida.

- **Jornadas Náuticas Adaptadas y Multiaventuras**

En el Pantano de Cubillas organizamos jornadas náuticas adaptadas con actividades como piragüismo, padelsurf, dragón boat, remo, vela, tirolina accesible y tiro con arco, culminando con una comida de convivencia.

- **Carrera Inclusiva Churriana Integra**

Únete a nuestra carrera 100% inclusiva y accesible en Churriana, donde todos pueden participar en igualdad de condiciones, demostrando nuestro compromiso con la inclusión y la igualdad.

- **Banco de Préstamo de Material Deportivo Adaptado**

Ofrecemos un banco de préstamo de material deportivo adaptado disponible para nuestros socios, facilitando la participación en actividades deportivas sin barreras.

- **Asesoramiento Deportivo Adaptado**

Brindamos asesoramiento especializado en deporte adaptado, diseñando programas y actividades deportivas ajustadas a las necesidades individuales, promoviendo una práctica segura y efectiva.

- **Organización de Actividades y Eventos Inclusivos**

Además de nuestras actividades deportivas, organizamos eventos culturales y gastronómicos inclusivos, promoviendo la convivencia y la inclusión en un ambiente amigable.

- **Taller de Expresión Corporal y Movimiento Creativo**

Ofrecemos clases de danza adaptada impartidas por un profesional cualificado, fomentando la expresión creativa y el bienestar físico a través del movimiento.



## 4. CURSOS, TALLERES, EVENTOS Y CERTIFICADOS

### 📁 CERTIFICADO DE CALIDAD

Durante el año 2023, Asociación Aspaysm Granada se sometió a una auditoría por parte de Bureau Veritas Certification tras la que obtuvo el Certificado de Calidad conforme con los requisitos de la norma: ISO 9001:2015.



En el 2025 se ha continuado realizando las actividades y programas certificados.

## AUXILIAR DE CONSERJE

El curso «Auxiliar de conserje» permite adquirir los conocimientos y habilidades precisos para la realización de funciones y tareas específicas de la ocupación de auxiliar de conserje en empresas tanto privadas como públicas, como puedan ser, colegios, centros residenciales y de día, clínicas en general, hoteles y otros establecimientos turísticos y toda aquella empresa que requiera de estos servicios.

Esta iniciativa, organizada por Inserta Empleo/Fundación ONCE y cofinanciada por la Unión Europea y el Ministerio de Trabajo y Economía Social, busca proponer oportunidades de integración social y laboral a las personas con discapacidad a través del desarrollo de acciones de mejora de la empleabilidad.

Durante tres meses, **del 13 de enero a 4 de marzo**, 15 participantes se beneficiaron de esta formación y de una beca que les facilitó la realización del curso sin preocuparse por gastos extras como el transporte.



**Formación en Auxiliar de Conserje**  
Para personas con discapacidad intelectual

aspaym granada

180 h formativas.  
Inicio: 13 de enero 2025  
Finalización: marzo 2025  
Se ofrece beca a los participantes

Requisito: Poder acreditar discapacidad intelectual

Apuntate llamando al  
**606 71 40 28**

Logos: Inserta, Ministerio de Trabajo y Economía Social, Fundación ONCE, Fondo Europeo



## T-ACOMPAÑAMOS. INTEGRALES

De **enero de 2024 a mayo de 2025** se ejecutó “T-Acompañamos. Programa de Proyectos Integrales para la Inserción Laboral”.

El objetivo de este programa es promover la inserción laboral a través del desarrollo de Proyectos Integrales de personas pertenecientes a colectivos vulnerables. Los Proyectos Integrales se componen de acciones de orientación laboral, de formación, de inserción y de prospección en el mercado de trabajo.

El itinerario de inserción laboral se compone de:

- Actuaciones de orientación laboral como el diagnóstico de empleabilidad, diseño y elaboración del itinerario personalizado que facilite la búsqueda de empleo de las personas participantes.
- **Formación en “Gestión y Preparación de Pedidos Online”.**
- Talleres de competencias para el empleo.
- Actuaciones de orientación laboral para la inserción, que incluye el acompañamiento en el empleo, con acciones de información y de acompañamiento sobre recursos de empleo y empresas, activación y cambio emocional para la búsqueda activa de empleo, preparación para el proceso de selección y preparación para la incorporación laboral.
- Actuaciones de prospección del mercado laboral.

Los 25 participantes de la formación recibieron una beca total de 528€.



## CICLO DE FORMACIONES DE CUALIFICACIÓN Y RECUALIFICACIÓN

Se tratan de formaciones de 60 horas de duración organizadas por Aspaym Granada con la financiación de la Unión Europea Next Generation, el Ministerio de Educación, Formación Profesional y Deporte, el Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia y la Consejería de Empleo, Formación y Trabajo Autónomo de la Junta de Andalucía.

Cada una de estas formaciones corresponde a un módulo de un Certificado de Profesionalidad concreto, por lo que, cumpliendo una serie de requisitos, la realización de una de estas formaciones podría convalidarse por este.

Los beneficiarios de esta formación debían estar en situación de desempleo.

A lo largo de 2025 se impartieron las siguientes formaciones de cualificación y recualificación:

- **Técnicas Administrativas Básicas de Oficina** del 10 al 25 de febrero
- **Grabación de Datos** del 26 de febrero al 14 de marzo
- **Gestión Auxiliar de Personal** del 17 de marzo al 1 de abril
- **Operaciones Auxiliares de Almacenaje** del 7 al 29 de abril
- **Técnicas Administrativas Básicas de Oficina** del 5 al 20 de mayo



## 📁 ATENCIÓN A LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD PSICOSOCIAL EN EL ÁMBITO DE LA EMPLEABILIDAD

Este proyecto de carácter formativo nace con el objetivo de favorecer la inclusión laboral de las personas con discapacidad psicosocial, mediante la integración de acciones formativas que contemplen el reconocimiento y valoración de las actitudes, conocimientos, habilidades, expectativas y necesidades de las personas participantes de forma individualizada.

Se desarrolla el programa de formación denominado “Atención a las personas con discapacidad psicosocial en el ámbito de la Empleabilidad”, que incluye, este año formación en Auxiliar Administrativo.



Este programa formativo, financiado por Fundación ONCE, busca promover la sostenibilidad y la calidad en el empleo, favorecer la movilidad laboral y reforzar la empleabilidad y las competencias profesionales de las personas no ocupadas y no integradas en los sistemas de educación o formación. «El FSE invierte en tu futuro» Los beneficiarios han sido 6 personas con una discapacidad psicosocial reconocida igual o superior al 33% y se desarrolló **de marzo a junio de 2025**.

## ESENCIALES

“Esenciales” es una iniciativa de formación digital dirigida a personas con discapacidad que deseen adquirir habilidades básicas para desenvolverse con confianza en el entorno digital actual de Fundación ONCE.

Se enmarca en la iniciativa Generación D, impulsada por Red.es y financiada por el Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia a través de fondos Next Generation EU. Su objetivo es reducir la brecha digital y favorecer la inclusión social de colectivos vulnerables, como las personas con discapacidad.

En esta ocasión, nuestra entidad, Aspaysm Granada, colabora en el desarrollo de este programa a través de la cesión de las aulas de formación y un técnico de apoyo al docente, con el objetivo de facilitar un entorno adecuado para el aprendizaje y garantizar el buen desarrollo de las actividades formativas.

Este programa, completamente gratuito y presencial, ofrece 12 cursos prácticos que suman 8 horas de formación más 4 de tutoría individual.

Los cursos disponibles son:

- **Digitalízate y conquista el mundo móvil**
- **Móvil proactivo:** simplifica tus trámites y disfruta del ocio digital
- **Entorno Windows:** dominando el entorno digital
- **Gestión personal digital:** herramientas ofimáticas
- **Gestión personal digital:** habilidades ofimáticas avanzadas
- **Seguridad digital:** protege tus datos y privacidad en línea
- **Conecta y comparte tu creatividad en el mundo digital**
- **Descubre, consume y comparte contenido de calidad en el mundo digital**
- **Bienestar digital:** consume con consciencia y crea un entorno digital seguro
- **Impacto presente:** el arte de las presentaciones para impresionar a tu audiencia
- **Innova y protege:** la propiedad intelectual y la IA para tus proyectos
- **Impulsa tu identidad digital:** estrategias para convertirte en un influencer exitoso

Durante este 2025, se han desarrollado **5 ediciones** de Esenciales, **desde que iniciara el programa en septiembre hasta mediados de diciembre.**



Desde **junio** de este año estamos desarrollando la ERACIS+. La Estrategia Regional Andaluza para la Cohesión e Inclusión Social, es un plan de la Junta de Andalucía financiado por el Fondo Social Europeo Plus (FSE+). Su objetivo principal es mejorar la inserción sociolaboral y la calidad de vida de personas en zonas desfavorecidas, mediante itinerarios personalizados y un enfoque comunitario.

Los aspectos claves de la ERACIS+ son:

- **Objetivo:** Reducir la exclusión social y la pobreza en barrios andaluces desfavorecidos.
- **Acción:** Implementación de itinerarios personalizados de inserción sociolaboral (formación, orientación laboral).
- **Enfoque:** Comunitario, integral y de género, promoviendo la colaboración entre administraciones locales, entidades del tercer sector y la ciudadanía.
- **Cobertura:** Actúa en 99 zonas identificadas en Andalucía, involucrando a 48 entidades locales en la versión ERACIS+.
- **Vigencia:** La nueva etapa (ERACIS+) se extiende hasta diciembre de 2028.

El programa busca, además, transformar los barrios, derribando la territorialidad como factor de exclusión y fomentando la participación comunitaria.



## 📁 ANDALUCÍA ORIENTA

El **8 de agosto**, iniciamos por segundo año consecutivo, el Programa Andalucía Orienta, sumándose así a la red de unidades de orientación de la Consejería de Empleo, Empresa y Trabajo Autónomo de la Junta de Andalucía.

En la pasada edición, el programa nos posicionó como una de las entidades de empleo referentes de Granada y nos ayudó a crecer como entidad. Un hecho que se ha materializado en la ampliación de nuestros técnicos de orientación laboral y acompañamiento, pasando de tener una unidad de orientación a tener dos, lo que se traduce en cuatro técnicos en plantilla trabajando día a día por la inclusión sociolaboral de las personas con discapacidad.



## 📁 APRENDE VOLANDO

El **25 de noviembre** se inició “Aprende Volando”, un programa de formación en el que 15 participantes aprenden a incorporar herramientas digitales que facilitan su vida, mejoran su productividad y potencian su desarrollo personal y profesional.

En la primera de las tres ediciones ya previstas de este programa (Noviembre 2025, Enero y Febrero 2026) los alumnos/as se formaron en:

- Mejora la empleabilidad en LinkedIn
- Crea tu cv digital y búsqueda de empleo en la red.
- Trabajo en equipo con Microsoft Teams



“Aprende Volando” es una iniciativa de la Agencia Digital de Andalucía que forma parte de la medida C19I1 “Competencias Digitales Transversales” en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia y financiado por la Unión Europea-NextGenerationEU.



## ASAMBLEA PP

El **18 de marzo**, una técnico de Aspaysm Granada asistió en representación de la entidad a la asamblea conjunta organizada por el Partido Popular de Granada.

En la asamblea, presidida por Amparo Arrabal, Coordinadora de la Comisión de Asuntos Sociales del Distrito Zaidín, se escucharon y analizaron todas las aportaciones, fines, necesidades y demandas de las distintas asociaciones que trabajan para la población del Zaidín, Vergeles, Forum y PTS.



## JUBILACIÓN DE ENCARNA, DIRECTORA DE LA RESIDENCIA ASPAYM GRANADA

El **25 de marzo**, celebramos la jubilación de Encarna Rodríguez, directora de la Residencia Aspaysm Granada.

Al inicio del día compartimos un desayuno con churros, más tarde le dedicamos un emotivo video con mensajes de trabajadores y residentes, le entregamos regalos y una placa conmemorativa en reconocimiento a su gran labor. Finalizamos con un pequeño picoteo entre compañeros, recordando momentos inolvidables.

Encarna ha sido una directora ejemplar que ha dejado una huella imborrable en nuestra residencia.

Agradecemos a Encarna su dedicación.



### 📁 JUBILACIÓN DE MANUEL, GERENTE DE ASPAYM GRANADA

El **28 de marzo**, celebramos la jubilación de Manuel Sánchez, Gerente de Aspaym Granada, lo que engloba a Asociación Aspaym Granada, Residencia Aspaym Granada, Fisioterapia Aspaym y Comunicación Adaptada.

Manuel se jubila tras más de 40 años trabajando por y para la discapacidad, 18 de los cuales dedicados a la gerencia de Aspaym Granada.

Para celebrar junto a él la nueva etapa que comienza, los trabajadores y trabajadoras, tanto de la Residencia como de la Asociación y la familia más cercana de Manuel, se reunieron por sorpresa para disfrutar de un picoteo en su honor.

Al inicio del acto, Manuel dio un pequeño discurso en el que, visiblemente emocionado, recordó algunos momentos vividos y dio las gracias a todos los asistentes por su presencia. También, hizo mención a los éxitos conseguidos en el sector de la discapacidad sin olvidar lo que falta por conseguir aún.

A continuación, Encarna Rodríguez, Directora de la Residencia y Luis Miguel Fernández, abogado de nuestra entidad, le otorgaron dos placas conmemorativas en reconocimiento a su gran labor a lo largo de los años y a su defensa de Aspaym y de la discapacidad.

Tras esto, Luis Miguel, quiso dedicarle unas palabras en las que destacó el saber hacer de Manuel y la suerte e importancia de haber coincidido en la vida con una persona de tan excepcional valor.

Víctor Meca, tanto en su nombre, como en representación de los empleados de la Residencia, quiso dedicarle unas palabras durante las cuáles no pudo evitar emocionarse al hacer mención al referente que es y será siempre Manuel y recordar el tiempo vivido juntos. Tras sus palabras, Víctor le hizo entrega de un regalo en nombre de la Residencia.

Finalmente, se dio paso al picoteo en el que se pudo charlar más directamente con Manuel, darle la enhorabuena y desearle una maravillosa jubilación. Fue una celebración muy emotiva en la que los asistentes no pudieron contener las lágrimas.

Manuel Sánchez ha sido un gerente ejemplar que destaca por su gran corazón y su buen hacer. Agradecemos mucho todo el esfuerzo, dedicación y cariño de Manuel.



### MESA DE EMPLEO Zaidin

El **28 de marzo**, recibimos a la Mesa de Empleo del Zaidín para una reunión muy especial, más de 30 técnicos de distintas entidades se unieron para preparar un gran evento de empleo, el Zaidín Job.



## Z Aidin Job

Tras el completo éxito de la primera edición de este evento, más de 200 participantes de los programas de empleo de las entidades del Zaidín se reunieron el **3 de abril**, en el Centro Cultural CajaGranada con motivo de la celebración de la segunda edición del Zaidín Job.

El Zaidín Job es un evento organizado por la Comisión de Empleo Distrito Zaidín, formada por Aldeas Infantiles, Amaranta, Arca Empleo, Asociación Aspaym Granada, Banco de Alimentos de Granada, Cesal, CIC Batá, Cruz Roja, Culturae, Dyar, FAISEM, Familias Solidarias, Fundación Don Bosco, Ginso Imeris, Granada Acoge, Hermanas Hospitalarias-Fundación Purísima Concepción, Integra2, Labora, Portalento, Provivienda, Proyecto Hombre Granada, SAE, Servicios Sociales del Zaidín e YMCA.

Con el objetivo de crear oportunidades de acceso al mercado laboral, empresas del tejido empresarial de Granada como Adecco, ARF Solar, Berner, Cresta Nevada, Eco ideas, Fundación Laboral de la Construcción, Grupo Osga, Hermanas Hospitalarias-Fundación Purísima Concepción, Ilunion, JD Sports, Leroy Merlin, Lunatrans, Muerde la Pasta, Serinco y Tu Super; realizaron entrevistas rápidas, de entre 5 y 7 minutos, a los candidatos para cubrir sus vacantes.

El evento comenzó a las 10:00h con el acto de bienvenida a los participantes y empresas contratantes que ha tenido lugar en el auditorio del Centro Cultural CajaGranada, presidido por Fernando Bueno López-Viota, Director-Gerente de Fundación CajaGranada, Edelberto Muñoz de Escalona, Director de ATE Zona Granada-Sur, en representación de la Delegación Territorial de Empleo, Empresa y Trabajo Autónomo en Granada de la Junta de Andalucía y Pedro García Martínez, Responsable de Programas de Servicios Sociales, en representación de la Concejalía de Política Social, Familia, Discapacidad y Mayores del Ayuntamiento de Granada. Tras una breve intervención de todas las empresas asistentes, en la que destacó la intención de todas de encontrar nuevos talentos, se pasó a un rápido desayuno en la Plaza de la Cultura y seguidamente han dado comienzo las entrevistas.

La Comisión de Empleo Distrito Zaidín consideró el evento un éxito y el feedback recibido tanto por participantes como empresas, que pudieron aprovechar la jornada incluso para hacer networking, así lo corroboró.



### 📁 “III ENCUENTRO DE ASOCIACIONES”

El **4 de abril**, asistimos al III Encuentro de Asociaciones del Hospital Clínico San Cecilio bajo el lema “Tejiendo redes de colaboración y apoyo”.



### 📁 CHARLA INTEGRAL CEE

El **7 de abril**, nos visitó el Centro Especial de Empleo Integra para dar a conocer su labor entre nuestros participantes de distintos programas de formación, orientación y empleo.

Tras la charla, nos otorgaron un reconocimiento a nuestra labor y compromiso con la inserción sociolaboral de las personas con discapacidad.



## 📁 FORMACIÓN EN GESTIÓN DE PROYECTOS

El **24 y 25 de abril**, varios técnicos de nuestra entidad asistieron a la formación en “Gestión de Proyectos” ofrecida por la Plataforma de Voluntariado de Granada.



## 📁 TALLER CON CODISA

El **13 y 15 de mayo**, tuvimos el placer de contar con Andrea Mutiloa de Codisa Impulsa Igualdad en nuestras instalaciones, que impartió un taller formativo en Intervención en Habilidades Personales. El alumnado salió encantado.



El **21 de mayo**, se celebró por tercer año consecutivo “Y después de la ESA, ¿Qué?”. El evento que tuvo lugar en la Escuela Oficial de Idiomas de Granada (C/ Viña de Oña, 10 18013 Granada. Distrito Norte de Granada) acogió a cerca de un centenar de participantes.

La jornada comenzó a las 10:30 h con el acto de bienvenida a los participantes y empresas presentado por Marisol Oña Lozano, representante de la Mesa de Empleo y Desarrollo Económico de Distrito Norte y contó con la presencia de Doña Pilar Martín Ibáñez, Directora de la Escuela Oficial de Idiomas, Doña Amparo Arrabal Martín, Concejala de Política Social, Familia, Discapacidad y Mayores y, Nuria Díaz Aguilar, Directora del Área Territorial de Empleo Norte. En esta se aprovechó para felicitar a los asistentes por querer seguir formándose en edad adulta y se les deseó suerte en las siguientes etapas.



Tras la presentación, se dio paso a un breve desayuno y a continuación comenzó el evento.



Esta jornada pretende facilitar información sobre las numerosas alternativas a las que se pueden acceder después de la obtención de la Educación Secundaria en edad adulta, como pueden ser las diversas trayectorias educativas regladas y no regladas, los recursos públicos y privados en materia de formación y empleo, el autoempleo; así como dar a conocer los procedimientos y condiciones para acceder a ellas.

Desde la mesa de empleo y desarrollo económico del Distrito Norte y, en esta ocasión, con la colaboración de la Estrategia Regional Andaluza para la Cohesión e Inclusión Social en Zonas Desfavorecidas (ERACIS+) y el Plan Local de Intervención en Zonas Desfavorecidas de Granada (PLIZD), las distintas entidades sociales y administraciones públicas trabajamos de manera conjunta en un espacio técnico común, con la finalidad compartida de promover y fomentar el desarrollo económico del distrito y su población.

“Y después de la ESA, ¿qué?”, es fruto de ese trabajo en red y de la continuidad de un hito que nació en 2022 en el marco de la implementación de la primera ERACIS y

PLIZD, y que se ha mantenido a lo largo de todo este tiempo, gracias a la implicación y trabajo de las entidades públicas y privadas que forman parte de la mesa de empleo y desarrollo económico del Distrito Norte.

En esta edición 2025, las entidades e instituciones organizadoras fueron, Acción Laboral, Agrupación Nan, Arca Empleo, Asociación Almanjáyar en Familia, Aspaym Granada, Banco de Alimentos Granada, CIC Batá, CODENAF, Culturae, Educacem, Fundación Amaranta, Imeris, Integra2, Movimiento por la Paz, el Desarme y la Libertad, Proyecto Hombre Granada y la Junta de Andalucía a través del Servicio Andaluz de Empleo y se ha contado con la colaboración de Arquisocial, Centro Público de Formación Profesional para el Empleo Cartuja, IES Aynadamar, IES Cartuja, Cámara de Comercio de Granada, el Centro de Iniciativas Empresariales y la Universidad de Granada.



### 📁 “I ENCUENTRO DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA”

El **21 de mayo**, asistimos al “I Encuentro de Participación Ciudadana: El valor de la escucha en los espacios compartidos” organizado por el Hospital Universitario Virgen de las Nieves.



## MAÑANA DE TRABAJO CON COMISIÓN TÉCNICA DE EMPLEO GRANADA Y PATRONATO DE LA FLC

El **26 de mayo**, pasamos una mañana de trabajo con la Comisión Técnica de Empleo Granada y el Patronato de la Fundación Laboral de la Construcción, estableciendo relaciones entre la formación y la inserción en el sector de la construcción.



## II ENCUENTRO PROVINCIAL DE LOS CEE

El **26 de mayo**, Diego Sánchez, Responsable financiero y Coordinador de proyectos de Aspaysm Granada, acudió en representación de la entidad al “II Encuentro Provincial de los Centros Especiales de Empleo” presidido por El delegado territorial de Empleo, Empresa y Trabajo Autónomo de la Junta de Andalucía en Granada, Javier Martín Cañizares.

En este evento centrado en el fomento de la inserción laboral de personas con discapacidad se abordaron puntos como la inversión de la Junta de Andalucía, las subvenciones existentes, exponer algunos datos del sector, la puesta en común de los proyectos de los distintos centros y la situación actual del empleo protegido en la provincia.



## VISITA GERMÁN AMEZCUA

El **9 de junio**, nos visitó Germán Amezcua Fernández, encargado de la Oficina Municipal de Intermediación Laboral de la Ilustre Municipalidad de El Quisco, de la ciudad de Valparaíso en Chile y coordinador durante el 2025, de la Red de las oficinas OMIL de la Provincia de San Antonio.

Germán Amezcua y Marisol Oña, orientadora laboral de nuestra entidad, mantuvieron una reunión con el objetivo de establecer sinergias en relación a las buenas prácticas en la inserción laboral de las personas con discapacidad.

Dicha reunión, resultó en la participación de nuestras técnicas de empleo en el Seminario “Inclusión Laboral: Avances y Desafíos hacia la Inclusión Social” que tuvo lugar el 24 de julio en la oficina OMIL de El Quisco.



## PRESENTACIÓN CAMISETA ASPACE

El **12 de junio**, estuvimos en la sede de Caja Rural para la presentación oficial de la camiseta de la 10ª Carrera Marcha Solidaria de Aspace Granada de la que somos patrocinadores a través de Comunicación Adaptada.



## FIRMA GRANADA 2031

El **24 de julio**, Antonio Millán, firmó en representación de nuestra entidad el Manifiesto de Adhesión al proyecto Granada Capital Europea de la Cultura 2031, sumándose así al impulso cultural de nuestra tierra junto a un gran número de otras entidades y asociaciones sin ánimo de lucro.

Desde Aspaym Granada creemos firmemente en una cultura inclusiva, accesible y transformadora, que une a las personas y enriquece nuestras vidas. Por eso, apoyamos esta candidatura que apuesta por la creatividad, la sostenibilidad y la cooperación intercultural.



## CELEBRAMOS EL DÍA DE LA LESION MEDULAR

El **5 de septiembre**, socios/as y personal técnico de la entidad se reunieron en el taller Alonso Cano ubicado en las instalaciones del Centro Cultural CajaGranada para celebrar el Día de la Lesión Medular.

En el acto, presidido por José Manuel Benedito, socio de la entidad, se leyó el manifiesto redactado por la Federación Nacional Aspaym y Aspaym Andalucía para dar visibilidad a la lesión medular y dar a conocer las reclamaciones del colectivo. Tras la lectura, los asistentes pudieron disfrutar de un picoteo en la cafetería del centro.



## LA JUNTA DE ANDALUCÍA VISITA LA RESIDENCIA ASPAYM GRANADA

El **19 de septiembre**, recibimos la visita de Javier Martín, Delegado Territorial en Granada de la Consejería de Empleo, Empresa y Trabajo Autónomo de la Junta de Andalucía en Residencia Aspaym Granada, uno de los Centros Especiales de Empleo de Asociación Aspaym Granada.

Para acompañar al Delegado en su visita a la residencia asistieron Antonio Millán, Presidente de Aspaym Granada, junto a Antonio Ruíz, Francisca Martínez, Francisco Vaquero y Ramón Rodríguez, miembros de la Junta Directiva y Ana Belén Perea, Directora de Residencia Aspaym Granada y Diego Sánchez, Responsable Financiero y Coordinador de Proyectos de Aspaym Granada.

Durante el recorrido por nuestra residencia para personas con gran discapacidad física, Javier Martín, pudo conocer de primera mano la importante labor que desarrolla esta entidad en favor de la inclusión sociolaboral ya que cuenta con 71 trabajadores, 53 de ellos con discapacidad que atienden a un total de 65 usuarios, también con discapacidad.

La residencia dispone de 38 habitaciones totalmente adaptadas para garantizar la accesibilidad y el bienestar integral de las personas residentes. Así mismo, ofrece una amplia cartera de servicios profesionales y especializados, entre los que se encuentran el área de fisioterapia, psicología, trabajo social, enfermería, médico, talleres ocupacionales, de ocio e informática.

Martín destacó que “este tipo de entidades demuestran que es posible conjugar la rentabilidad social con la generación de empleo digno y estable para personas con discapacidad. Desde el Gobierno andaluz seguiremos impulsando medidas que refuercen su viabilidad y expansión”.



## 📁 CONTROL DE CARRETERAS DGT

El **6 de octubre**, participamos en la difusión de la campaña de concienciación “Al volante, cero distracciones” coordinada por Federación Nacional ASPAYM y la Dirección General de Tráfico (DGT).

A esta jornada asistieron Diego Carmona, psicólogo de Aspaysm Granada y Tomás Martos, voluntario víctima de un accidente de tráfico, que con su presencia y testimonio contribuyeron a la concienciación de los conductores y a la difusión de la campaña informando de los peligros de las distracciones al volante.

Así mismo, el informativo de La 1 de TVE Granada se hizo eco de nuestra participación en la campaña «Al volante, cero distracciones», contribuyendo de esta manera a la difusión de la misma.



## 📁 CHARLAS SEGURIDAD VIAL DGT

El **21 y 24 de octubre**, impartimos charlas de seguridad vial a alumnos de secundaria como acciones de la Campaña “Conduce con seguridad: no arriesgues tu futuro” coordinada por la Dirección General de Tráfico y Federación Nacional ASPAYM.

El lunes 21 de octubre, asistimos al Colegio Salesianos San Juan Bosco, en el que hablamos con alumnos de 3º de ESO y el viernes 24, fue el turno de los alumnos de 4º de ESO del IES Fray Luis de Granada.

En ambas charlas, Diego Carmona, psicólogo de nuestra entidad, y Tomás Martos, socio voluntario y víctima de un accidente de tráfico, compartieron con los estudiantes una jornada de reflexión y aprendizaje.

Durante la sesión, Diego abordó los principales factores de riesgo en la conducción, ofreció consejos para una movilidad segura y explicó las consecuencias que pueden derivarse de los accidentes de tráfico (entre ellas, la lesión medular), así como qué hacer y qué no hacer ante una emergencia.

Por su parte, Tomás emocionó a todos con su testimonio personal, respondiendo a las dudas del alumnado y transmitiendo un mensaje claro de prevención y responsabilidad

Agradecemos a los centros su colaboración y compromiso con la educación vial y la prevención de accidentes.



#### IV JOB DATING

El **5 de noviembre**, alrededor de 120 participantes de los programas de empleo de las entidades de Distrito Norte se dieron cita en la Cámara de Comercio de Granada con motivo de la celebración de la cuarta edición del Job Dating.

El Job Dating es un evento organizado por la Mesa de Empleo y Desarrollo de Distrito Norte, formada por Acción Laboral, Agrupación Nan, Alfa, Amaranta, Arca Empleo, Aspaym Granada, Ayuntamiento de Granada (Área de Educación, Empleo e Igualdad y Área de Política Social, Familia, Mayores y Discapacidad), Banco de Alimentos de Granada, Codenaf, Culturae, Educacem, Faisem, Fundación Esplai, Fundación Secretariado Gitano, Inpavi, Inserta, Inserta Andalucía, Movimiento por la Paz, Prodiversa, Provivienda, Proyecto Hombre Granada y SAE (Servicio Andaluz de Empleo), con la colaboración de la Cámara de Comercio de Granada, en el marco del proyecto ERACIS+ para zonas desfavorecidas, cofinanciado por la Unión Europea, a través del Fondo Social Europeo Plus, y la Junta de Andalucía.

Con el objetivo de crear oportunidades de acceso al mercado laboral, empresas del tejido empresarial de Granada como Abenzoar, Adecco, Arquisocial, Blue Yelow Vega S.L, Cresta Nevada, FCC Equal, Ilunion, JD, Las Nieves, Leroy Merlín, Orchestra,

Grupo Osga, Tu Super y Pepco; han realizado entrevistas rápidas, de entre 5 y 7 minutos, a los candidatos para cubrir sus vacantes.

Damos las gracias a todos los y las participantes y al equipo técnico de las distintas entidades que han hecho posible, un año más, la realización de este evento.

También damos las gracias a las personalidades presentes en el acto; Isabel Contreras Ocaña, Secretaria General de la Cámara Comercio Granada ; José Javier Martín Cañizares, Delegado Territorial de Empleo, Empresa y Trabajo Autónomo en Granada; Amparo Arrabal Martín, Concejala de Política Social, Familia, Mayores y Discapacidad y Encarnación González Fernández, Concejala de Educación, Empleo e Igualdad.



## ELECCIONES

El **15 de noviembre**, se celebraron las elecciones a la nueva Junta Directiva de Aspaym Granada.

Tras el recuento de votos, se proclamó vencedora la lista presidida por José Manuel Benedito y el resto de miembros de su candidatura, conformando la nueva Junta Directiva de nuestra entidad.

José Manuel dedicó su discurso a hablar de los nuevos retos a los que se enfrenta, su disposición a escuchar a los socios y mostró cercanía con los mismos, agradeciendo con ilusión y ganas su nuevo cargo.

“Asumir la presidencia de Aspaym Granada es un honor que afronto con enorme responsabilidad. Antonio Millán ha dejado el listón muy alto; su compromiso y su esfuerzo durante 19 años son un ejemplo para todos nosotros.” ; “Estoy convencido de que, con este equipo y con la participación de toda la base social, seguiremos construyendo un ASPAYM Granada más fuerte, más visible y más cercano.” – declaró Benedito.

De esta forma la nueva Junta Directiva de Aspaym Granada queda conformada por:

- José Manuel Benedito – Presidente
- Juan Antonio Ledesma Heras – Vicepresidente
- Jorge Jiménez Días – Secretario
- Ramón Rodríguez Hernández – Tesorero
- Francisca Martínez Martos – Vocal
- Alcázar García Ruiz – Vocal
- Armando López García – Vocal

Asimismo, se dedicó un momento de la Asamblea a homenajear a Antonio Millán por su excelente labor al frente de nuestra entidad, haciéndole entrega de una placa conmemorativa y un regalo. Por último, se dio paso a un rato de convivencia entre nuestros socios en la cafetería del Centro Cultural CajaGranada, donde disfrutaron de un excelente almuerzo.



## I JORNADA PROVINCIAL “CUIDANDO LA PIEL DE GRANADA”

El **21 de noviembre**, asistimos a la I Jornada Provincial “Cuidando la piel de Granada” que tuvo lugar en la Escuela Andaluza de Salud Pública.

Martín Ortega Sánchez, socio de nuestra entidad, participó en la mesa “Importancia de la prevención de las lesiones relacionadas con la dependencia” compartiendo su experiencia como paciente con lesiones cutáneas junto a Antonia Lozano Sánchez, moderadora de la mesa; M<sup>a</sup> Luisa Cano Martínez, Enfermera Gestora de Casos de Residencias de Mayores; y Patricia López García, Supervisora de enfermería en el Hospital Universitario Clínico San Cecilio.



## FERIA DE DIVERSIDAD FUNCIONAL

El **21 de noviembre**, asistimos a la Feria de Diversidad Funcional Ciudad de las Gabias para informar de la labor de Aspaym Granada y divulgar sobre la lesión medular entre los participantes de la feria.



## 📁 “I GALA DE PERSONAS Y ENTIDADES DE DISCAPACIDAD”

El **26 de noviembre**, José Manuel Benedito, Presidente de Aspaym Granada, Conchi Martínez, miembro de la Junta Directiva de nuestra entidad y Diego Sánchez, Coordinador de Proyectos; asistieron a la «I Gala de Personas y Entidades de Discapacidad» organizada por el Ayuntamiento de Granada que tuvo lugar en CajaGranada Fundación.

En la gala se premió a Pilar López Garrido, cofundadora de Granadown; a Antonio Tejada Cruz, activista de los derechos de las personas con discapacidad; a Manuel Ángel Martín Pérez, ex deportista paralímpico de Boccia, y a la Cámara de Comercio de Granada, como entidad sensibilizada con la diversidad e igualdad.



## 📁 CONMEMORAMOS EL DÍA DE LA DISCAPACIDAD

El **3 de diciembre**, celebramos el Día de la Discapacidad, un día en el que luchamos por la igualdad de oportunidades, la inclusión real y el respeto a los derechos de todas las personas, a través de nuestra participación en dos eventos.

En primer lugar, asistimos al encuentro de asociaciones celebrado en el Hospital de NeuroTraumatología y Rehabilitación (Virgen de las Nieves).

Junto a Fegradi, Agredace y Neuroafeic informamos a los participantes sobre qué es la lesión medular y que hacemos en Aspaym Granada. Así mismo, a través de una actividad en silla de ruedas y la exposición de un coche adaptado, realizamos una labor de concienciación sobre las dificultades de movilidad diaria que encuentran las personas usuarias de silla de ruedas y dimos a conocer los servicios disponibles para las personas con lesión medular.

En segundo lugar, asistimos al evento organizado por el CEIP Fuentenueva, en el que a través de un juego de obstáculos en silla de ruedas se concienció a alumnos de infantil y primaria sobre la importancia de la accesibilidad de las calles y la no discriminación.



### 📁 CHARLA IES VELETA

El **18 de diciembre**, asistimos al IES Veleta para dar una charla informativa sobre los programas de empleo de Aspaym Granada, haciendo hincapié en la ERACIS+ y en el Programa de Unidades de Orientación Profesional Andalucía Orienta.



## 📁 FORMACIÓN EN VIOLENCIA DE GÉNERO

El **19 de diciembre**, el equipo de Aspaym Granada al completo se formó en el Protocolo Andaluz para la Atención a Mujeres y Niñas con Discapacidad Víctimas en Violencia de Género, de la mano de FAMDISA.

Esta es una más de las acciones realizadas por nuestra entidad como parte de su compromiso por la igualdad y la no violencia de género.



## 5. REUNIONES Y ACUERDOS MANTENIDOS

Algunas de las entidades con las que se ha mantenido contacto y diversas reuniones son:

- Ayuntamiento de Granada.
- Reunión del Consejo Municipal de Personas con Discapacidad (Concejalía de derechos sociales educación y accesibilidad),
- Universidad de Granada.
- Agencia de Servicios Sociales y Dependencia de Andalucía.
- Diputación de Granada.
- Hospital de Traumatología de Granada.
- Fundación ONCE.
- Fundación CajaGranada.
- Colegio Sagrada Familia.
- Plataforma de Voluntariado de Granada.
- Arca Empleo
- ALFA
- Aldeas Infantiles
- Amaranta
- Asociación de educadores María de Borja
- Banco de Alimentos de Granada
- Cesal
- Cic Batá
- Cruz Roja Granada
- CODISA
- Culturae.
- Familias Solidarias.
- Faisem.
- Fundación Don Bosco
- Fundación Laboral de la Construcción
- Granada Integra
- Hermanas Hospitalarias
- Integra2
- Inserta Once
- Labora
- Lestonnac Montaigne
- Provienda
- Proyecto Hombre
- Secretariado Gitano
- YMCA
- Mesa de Empleo - Distrito Norte

- Mesa de Empleo – Zaidín
- SSSSCM Zaidín
- SSSSCM Norte
- SSSSCM Atarfe
- SSSSCM Maracena
- SSSSCM Beiro
- SAE
- Consejería de Inclusión Social, Juventud, Familias e Igualdad
- Convenio de colaboración con UNEI
- Convenio de colaboración con SIES
- Convenio de colaboración Integra CEE
- Convenio de colaboración con el Ayuntamiento de Maracena
- Convenio de colaboración con el Ayuntamiento de Granada



## 6. CUANTIFICACIÓN DE DATOS

ACTIVIDAD	DESCRIPCIÓN	BENEFICIARIOS/AS
<b>Atención Personal y Vida Autónoma</b>	Servicio de Atención Domiciliaria especializada	19 personas
<b>Asistencia Personal</b>	Servicio Integral de Asistencia Personal	2 personas
<b>Atención Psicológica</b>	Atención psicológica para socios	42 personas
<b>Fisioterapia</b>	Servicio de fisioterapia para los socios y socias de Aspaym	142 personas
<b>Programa de Ocio y Tiempo Libre</b>	Programa Todos al Cine	10 personas aprox.
	Actividades culturales y de ocio y tiempo libre	190 personas aprox.
<b>“Apoyo dirigido al empleo para jóvenes con discapacidad psicosocial”</b>	Curso de formación y orientación laboral para personas con discapacidad psicosocial.	6 personas
<b>Aprende Volando</b>	Curso de formación en herramientas digitales para personas con y sin discapacidad.	43 personas
<b>Formación en Auxiliar de Conserje. (Fundación ONCE. Inserta)</b>	Curso de formación y orientación laboral para personas con discapacidad.	15 personas
<b>Formaciones de Cualificación y Recualificación de Población Activa</b>	Técnicas Administrativas Básicas de Oficina	19 personas
	Grabación de Datos	26 personas
	Gestión Auxiliar de Personal	29 personas
	Operaciones Auxiliares de Almacenaje	29 personas
<b>Esenciales (Fundación ONCE)</b>	Curso de formación en competencias digitales básicas para personas con discapacidad.	45 personas
<b>“T-Acompañamos. Programa de proyectos integrales para la inserción laboral” (Junta de Andalucía)</b>	Acciones de orientación, formación e inserción laboral.	25 personas (de enero 2024 a mayo 2025)

<b>ERACIS+</b>	Acciones de orientación, formación e inserción laboral para personas de zonas desfavorecidas.	45 personas
<b>“Andalucía Orienta”</b>	Acciones de orientación laboral, asesoramiento en la búsqueda de empleo, inserción laboral y acompañamiento.	162 personas

## 7. ACTIVIDADES DE OCIO Y TIEMPO LIBRE

### 25 DE ENERO: OLLA DE SAN ANTÓN

El 25 de enero, más de 50 socios y socias de Aspaym Granada celebraron la tradicional comida de la Olla de San Antón en el Restaurante la Ruta del Vino, donde pudieron degustar un menú compuesto por remojón granadino, boquerones fritos, encurtidos, olla de San Antón o pringada, bebidas, postre y café.

Es una celebración que llevamos a cabo todos los años desde que nuestra entidad inició su actividad y de la cual nuestros asociados y sus acompañantes disfrutaron mucho.



## **28 DE JULIO Y 1 DE SEPTIEMBRE: BAJADAS A LA PLAYA DE TORRENUEVA**

El 28 de julio y el 1 de septiembre, casi una veintena de nuestros socios y socias pudieron disfrutar de un magnífico día de playa en Torrenueva.

La playa de Torrenueva, en la costa granadina, dispone de la bandera de accesibilidad universal, siendo un lugar que acaba con las barreras para el disfrute de todas las personas.



Cuenta con una pasarela hasta la orilla de la playa, zona de sombra reservada para personas con movilidad reducida, sillas anfibia para el baño, y aseo adaptado. Además, la gran labor del personal de protección civil siempre facilita nuestra estancia.

Para estas salidas, contamos con nuestro propio transporte adaptado, lo que facilita que los/as socios/as puedan acudir a esta actividad y disfrutar de tiempo de ocio.

## **OCTUBRE: VACACIONES EN CHICLANA**

Como es tradición en nuestra entidad, durante el mes de octubre, nuestros socios y socias pudieron disfrutar de unas vacaciones adaptadas a través de Predif.

Este año el destino fue Chiclana (Cádiz) y tuvimos dos turnos de vacaciones, alojándonos en ambos en el Hotel Riu Chiclana. Entre el primer turno (del 4 al 11 de octubre) y el segundo (del 26 de octubre al 2 de noviembre), disfrutaron de estas vacaciones 40 personas entre asociados y acompañantes.

Durante su estancia, pudieron relajarse, conocer los preciosos paisajes de la zona y participar en las actividades organizadas por Impulsa Igualdad. Todos nuestros socios y socias se lo pasaron de maravilla.



## 27 DE NOVIEMBRE: TALLER DE SENSIBILIZACIÓN MEDIOAMBIENTAL

El 27 de noviembre un grupo de socios y socias participó en el Taller de Sensibilización Medioambiental impartido por CONSIDERA, asistencia técnica del Ayuntamiento de Granada.

La actividad fue todo un éxito, los participantes disfrutaron, aprendieron y se llevaron nuevos conocimientos sobre el Medio Ambiente y el proyecto “Granada Respira”.



### 13 DE DICIEMBRE: COMIDA DE NAVIDAD

El 13 de diciembre celebramos nuestra tradicional comida de Navidad que tuvo lugar en el Restaurante El Balcón del Genil a las 14:00 h con la asistencia de más de 50 personas entre asociados/as, amigos y familiares que pudieron disfrutar de una mañana de convivencia y alegría.

El evento se extendió hasta media tarde, en un ambiente agradable que estuvo amenizado por un grupo musical.



